



**METRO WEST**  
COMMUNITY DEVELOPMENT ORGANIZATION

## HOUSING DEVELOPMENT SPECIALIST

---

**TIPO DE PUESTO:** Exento

**DESCRIPCIÓN DE COMPENSACIÓN:** Asalariado

**REPORTA A:** Housing Development Director

### RESUMEN DEL PUESTO

El Housing Development Specialist trabaja con residentes actuales, futuros residentes e inversionistas para comprar, vender y desarrollar viviendas en el área de servicio de MWCDO. Las actividades incluyen listar casas para la venta, ayudar a compradores de vivienda por primera vez a buscar opciones, asistir en la rehabilitación de propiedades en mal estado y apoyar a los residentes con programas de mantenimiento de vivienda.

### RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

- Investigar la adquisición de viviendas vacantes, incluyendo: propiedad del inmueble, título, gravámenes, zonificación, asuntos ambientales y moras de impuestos para posibles adquisiciones a través de procesos de ejecución fiscal.
- Mantener una base de datos de viviendas vacantes/abandonadas mediante visitas al sitio para inspeccionar propiedades, evaluar su potencial para la rehabilitación y dar seguimiento a ejecuciones hipotecarias pendientes.
- Negociar la compra de bienes raíces con los propietarios actuales, negociar la liberación de gravámenes y otras cargas, y coordinar casos de receivership para el desarrollo.
- Coordinar la transferencia y rehabilitación de viviendas vacantes por parte de desarrolladores del sector privado y organizaciones sin fines de lucro:
  - Precalificar a los desarrolladores para verificar historial de rehabilitación de alta calidad y capacidad financiera.
  - Distribuir RFPs (Requests for Proposals) para la transferencia de viviendas vacantes y seleccionar la mejor propuesta para el mercado.
  - Inspeccionar las viviendas durante la rehabilitación y al finalizar la construcción para verificar estándares de calidad.
- Facilitar el desarrollo de vivienda mediante asistencia con:
  - Coordinación de reuniones comunitarias.
  - Financiamiento a través de bancos y prestamistas sin fines de lucro.
  - Marketing dirigido a posibles residentes
- Coordinación de aprobaciones de la Ciudad, incluyendo Design Review, Planning Commission, permisos y otros apoyos según sea necesario.

- Trabajar con socios de desarrollo del sector privado y organizaciones sin fines de lucro.
- Trabajar con la comunidad para identificar y preservar viviendas históricas en el área de servicio.
- Brindar asistencia técnica y apoyo al Metro West Housing Committee.
- Trabajar para lograr el cumplimiento voluntario de los códigos de construcción y referir propiedades no conformes a los departamentos de la Ciudad para mitigación de molestias.
- Proporcionar testimonio en Housing Court sobre el estado de las propiedades.
- Presentar testimonio y recomendaciones sobre propiedades en audiencias del Board of Building Standards y el Board of Zoning Appeals.
- Otras tareas asignadas.

## **ALINEACIÓN CON EL PLAN ESTRATÉGICO**

Este puesto apoya directamente los cuatro pilares del Strategic Plan de MWCDO:

*Pilar 1: Apoyar el Éxito de la Comunidad*

Facilitar oportunidades de compra de vivienda y mejoras residenciales para los residentes, ayudar a compradores por primera vez a navegar el mercado, y asegurar rehabilitaciones de calidad en el área de servicio de MWCDO.

*Pilar 2: Promover el Crecimiento en Conjunto*

Construir alianzas con desarrolladores, contratistas y organizaciones comunitarias para fortalecer la capacidad colaborativa para el desarrollo de vivienda y esfuerzos de revitalización vecinal.

*Pilar 3: Fortalecer la Conciencia Comunitaria*

Coordinar reuniones comunitarias para proyectos de desarrollo de vivienda, brindar asistencia técnica a residentes y conectar a la comunidad con recursos y oportunidades de vivienda.

*Pilar 4: Diversificar las Fuentes de Financiamiento*

Respaldar el desarrollo de fuentes diversificadas de financiamiento, coordinar procesos de solicitud de subvenciones y contribuir a estrategias sostenibles de ingresos que fortalezcan la capacidad organizacional y la expansión de programas.

## **REQUISITOS DE CALIFICACIÓN Y EDUCACIÓN**

Para desempeñar este trabajo con éxito, la persona debe poder realizar satisfactoriamente cada tarea esencial. Los requisitos detallados a continuación representan los conocimientos, habilidades y capacidades requeridas. Se pueden hacer adaptaciones razonables para personas con discapacidades.

- Título universitario o experiencia equivalente en una organización comunitaria.
- Una licencia activa de bienes raíces es un plus.
- Certificación del Ohio Department of Health para Lead Risk Assessment es un plus.
- Mínimo de dos años de experiencia en transacciones de bienes raíces, entendimiento de financiamiento inmobiliario y conocimiento de construcción de viviendas.
- Experiencia en desarrollo de vivienda y comunitario en organizaciones sin fines de lucro, gobierno, banca o desarrollo. Experiencia en comunidades urbanas es un plus.
- Dos años de experiencia en interacción con el público preferidos.
- Bilingüe (inglés y español) muy preferido pero no requerido.

## HABILIDADES Y COMPETENCIAS NECESARIAS

Las características personales específicas requeridas para desempeñar con éxito las funciones esenciales de este puesto incluyen:

- Conocimiento considerable de prácticas de organización y participación comunitaria.
- Capacidad para establecer y mantener relaciones de colaboración.
- Habilidades efectivas de comunicación verbal y escrita.
- Competencia cultural; capaz de trabajar con una fuerza laboral y clientela diversa.
- Integridad profesional; excelente ética de trabajo.
- Capacidad para manejar prioridades múltiples, excelentes habilidades organizativas y buena gestión del tiempo.

## REQUISITOS FÍSICOS Y DE VIAJE

- Disponibilidad para trabajar horarios flexibles, incluyendo noches y fines de semana, con posibles viajes locales y fuera de la ciudad.
- Capacidad para operar un vehículo motorizado.
- Períodos prolongados sentado/a en un escritorio y trabajando en una computadora.
- Períodos prolongados caminando y de pie.
- Capacidad para levantar hasta 20 libras ocasionalmente.

## COMPENSACIÓN

- Salario basado en experiencia; \$45,000 a \$50,000 anuales.
- Quince días de tiempo libre pagado al inicio (prorrateado durante el primer año).
- Días festivos pagados, incluyendo: New Year's Day, Martin Luther King Jr. Day, President's Day, Memorial Day, Juneteenth, la semana de Fourth of July, Labor Day, Election Day, Thanksgiving, el viernes después de Thanksgiving y Christmas Day, más los días entre Christmas y New Year's Day.
- Contribución del empleador al programa de retiro 403(B) después de 1 año de empleo. El empleador proporcionará un aporte equivalente al 50% de la contribución del empleado, hasta un máximo del 3% del salario anual.
- Seguro médico competitivo con contribución del empleador.
- Beneficios por discapacidad a largo plazo.

## CÓMO APLICAR

Por favor envíe su Resume y Cover Letter a [info@metrowestcdo.org](mailto:info@metrowestcdo.org). No llamadas telefónicas, por favor.

**Nota:** Esta descripción del puesto no está diseñada para cubrir o contener una lista exhaustiva de actividades, deberes o responsabilidades requeridas del empleado. Las funciones pueden cambiar o asignarse nuevas en cualquier momento, con o sin previo aviso.

**Metro West Community Development Organization** es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y prohíbe la discriminación y el acoso de cualquier tipo. MWCDO está comprometido con el principio de igualdad de oportunidades laborales para todos los empleados y con proporcionar un ambiente de trabajo libre de discriminación y acoso. Todas las decisiones de empleo en MWCDO se basan en las necesidades del negocio, los requisitos del puesto y las calificaciones individuales, sin importar raza, color, religión o creencias, estado familiar o parental, u otro estatus protegido por las leyes o regulaciones aplicables. MWCDO no tolerará discriminación o acoso basado en cualquiera de estas características y alienta la aplicación de personas de todas las edades.